

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Keberhasilan suatu perusahaan tidak selalu diukur dengan oleh seberapa besar uang yang dimiliki melainkan ada hal lain yang lebih penting yaitu sumber daya manusia (SDM) yang berada dalam perusahaan. Perkembangan yang semakin modern mengakibatkan terjadinya persaingan dalam dunia bisnis yang tidak dapat dihindari oleh setiap pelaku bisnis, Saat ini sangat diperlukan SDM yang bermutu karena maju atau mundurnya suatu perusahaan sangat bergantung pada kualitas SDM atau karyawan. Semakin baik kualitas karyawan suatu perusahaan maka semakin tinggi daya saing perusahaan tersebut terhadap perusahaan lainnya.

Kinerja menurut Mangkunegara (2006:67) adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan. Langkah perusahaan untuk memperoleh kinerja yang baik, perusahaan harus memperhatikan beberapa faktor yang mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan. Terdapat beberapa faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan diantaranya adalah Lingkungan kerja fisik.

Lingkungan kerja fisik menurut Nitisemito (1992:25) adalah segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja yang mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang yang dibebankan. Selain Lingkungan kerja

fisik, faktor disiplin kerja juga merupakan salah satu faktor yang berperan penting dalam mempengaruhi kinerja karyawan. Selain mempengaruhi kinerja karyawan, disiplin kerja juga perlu diperhatikan oleh perusahaan karena kedisiplinan kerja juga sangat mempengaruhi kinerja karyawan yang akan berdampak pada kegiatan perusahaan kedepannya.

Penelitian yang dilakukan oleh Leni Prasetya (2016) pada karyawan PT Varia Usaha Beton Gersik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dampak Lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Varia Usaha Beton Gersik. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan perangkat lunak SPSS. Hasil penelitian yang dilakukan oleh Leni Prasetya menunjukkan bahwa Lingkungan kerja fisik, disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Varia Usaha Beton Gersik.

PT. Inkojava merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dalam industri manufaktur yang bergerak dalam bidang produksi sarung tangan baseball yang berdiri sejak tahun 1994 dengan lokasi usaha di Jl. PTP Ngobo Km.2 Karang Jati, Kecamatan Bergas, Kabupaten Semarang. Pada awal berdirinya PT. Inkojava sudah bergerak dalam bidang industri manufaktur dengan memproduksi sarung tangan baseball dan membuat topi baseball namun dengan seiring berjalannya waktu PT. Inkojava sekarang hanya berfokus memproduksi sarung tangan baseball dan sarung tangan golf.

Untuk saat ini PT. Inkojava memproduksi sarung tangan baseball sebanyak 25.000 unit sarung tangan baseball setiap bulannya. Bagian produksi

dari perusahaan tersebut terdiri dari *cutting*, *sewing*, *lacing* dan, *finishing*. PT. Inkojava memiliki 2 gudang dengan 70 karyawan dibagian produksi. 65% karyawan yang bekerja di PT. Inkojava berasal dari daerah Semarang dan 35% berasal dari luar kota Semarang.

PT. Inkojava mempekerjakan 70 karyawan, karyawan perempuan ditempatkan pada bagian menjahit (*sewing*) dan sebagiannya lagi pada bagian penyelesaian (*finishing*) dan untuk karyawan laki-lakinya di tempatkan pada bagian pemotongan (*cutting*) dan bagian penstempelan (*lacing*). Dalam aktivitas produksinya, kinerja karyawan PT. Inkojava menurun. Berikut ini data produksi PT. Inkojava tahun 2013 -2016:

Tabel 1.1
Produksi PT. Inkojava
Tahun 2013-2016

Tahun	Target	Realisasi	Selisih	
			Unit	Persentase (%)
2013	264.000 unit	254.090 unit	9.910 unit	3,8 %
2014	264.000 unit	245.180 unit	17.820 unit	6,7 %
2015	264.000 unit	250.745 unit	13.225 unit	5 %
2016	264.000 unit	238.857 unit	25.143 unit	9,5%

Hasil : Wawancara Dari Sumber PT. Inkojava

Dari data tersebut kita bisa diketahui bahwa produksi karyawan belum mencapai target dan jumlah produksinya mengalami naik turun dari tahun 2013 sampai dengan tahun 2016 dan persentase terbesar terjadi pada tahun 2016 sebesar 9,5%.

Lingkungan kerja fisik yang kurang nyaman terutama Lingkungan kerja fisik sangat mengganggu kinerja para karyawan, ruang kerja yang pengap, serta sirkulasi udara yang kurang bagus sehingga aroma dari bahan baku kulit

sangat mengganggu ketika bekerja, ditambah lagi dengan kebisingan dari suara alat-alat produksi yang sangat mengganggu. Sehingga karyawan kurang nyaman ketika melakukan tugasnya dan berdampak pada kinerja mereka dan pencapaian produksi perusahaan.

Kurangnya kedisiplinan yang terjadi pada karyawan PT. Inkojava seperti, sering terjadi keterlambatan kembali ke kantor setelah jam istirahat, sering membawa barang pribadi seperti handphone dan makanan ke dalam Lingkungan kerja fisik dan masih kurangnya kesadaran pada karyawan akan pentingnya pencapaian target produksi, sehingga masih banyak karyawan yang bekerja tidak mencapai target produksi yang telah ditugaskan kepadanya. . Berikut ini data rekap absensi karyawan produksi PT. Inkojava tahun 2016:

Tabel 1.2
Rekap Absensi Karyawan Produksi PT. Inkojava Semarang
Tahun 2016

No	Bulan	Jumlah Karyawan (Orang)	Absensi (Orang)
1	Januari	70	20
2	Februari	70	23
3	Maret	70	20
4	April	70	21
5	Mei	70	15
6	Juni	70	21
7	Juli	70	19
8	Agustus	70	16
9	September	70	27
10	Oktober	70	21
11	November	70	14
12	Desember	70	18
Total		840	235

Sumber: Rekap Absensi PT. Inkojava

Berdasarkan tabel 1.2 menjelaskan tingkat absensi karyawan produksi tahun 2016 mencapai 235 absen karyawan. Selain itu berdasarkan hasil dan wawancara dengan Supervisor di PT. Inkojava pada tanggal 22 Mei 2017, kurangnya rasa disiplin pada karyawan masih cukup tinggi, hal itu dibuktikan dengan masih banyaknya karyawan yang melanggar peraturan seperti, membawa barang pribadi dan makanan ke Lingkungan kerja fisik dan ketika jam istirahat telah berakhir, banyak karyawan yang tidak langsung kembali ke tempat kerja dan masih memilih untuk bersantai di kantin.

Supervisor PT. Inkojava Semarang juga menambahkan, bahwa faktor Lingkungan kerja fisik juga mempengaruhi kinerja karyawan, dimana banyak karyawan yang mengeluhkan tentang kurang baiknya sirkulasi udara, sehingga aroma bahan baku produksi cukup mengganggu, serta kebisingan alat-alat produksi juga cukup mengganggu pendengaran dan konsentrasi karyawan saat bekerja.

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, penulis tertarik untuk mengadakan penelitian dengan judul **“Pengaruh Lingkungan kerja fisik dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Inkojava Semarang”**

B. Perumusan Masalah

Adapun rumusan masalah dan batasan masalah yang menjadi desain riset saya sebagai berikut :

1. Bagaimanakan kinerja karyawan, Lingkungan kerja fisik dan Disiplin kerja di PT. Inkojava?
2. Apakah Lingkungan kerja fisik dan Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Inkojava?

3. Manakah dari variabel Lingkungan kerja fisik dan Disiplin kerja yang berpengaruh lebih kuat terhadap kinerja karyawan PT. Inkojava?

C. Batasan Penelitian

Penelitian ini memiliki beberapa batasan masalah yaitu teori kinerja mengacu pada pendapat milik Mangkunegara (2006) yang menyebutkan kualitas, kuantitas, dan ketepatan waktu sebagai indikatornya. Teori Lingkungan kerja fisik yang indikatornya berupa suhu udara, kebisingan, penerangan yang mengacu pada pendapat Soedarmayanti (2001). Terakhir, kedisiplinan yang indikatornya adalah kehadiran, ketaatan pada peraturan kerja, ketaatan pada standar kerja mengacu pada pendapat Rivai (2005).

D. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian tersebut sebagai berikut:

1. Untuk mendiskripsikan kinerja karyawan, Lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja pada PT. Inkojava.
2. Untuk menganalisis pengaruh Lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Inkojava.
3. Untuk menganalisis variabel manakah antara Lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja yang lebih kuat berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Inkojava.

E. Manfaat Penelitian.

1. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi yang bermanfaat dan masukan bagi PT. Inkojava mengenai Lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan.

2. Bagi Pihak Lain

Diharapkan hasil penelitian ini bisa menambah bahan referensi yang bermanfaat dan masukan untuk penelitian selanjutnya tentang Lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan, sehingga bisa dimanfaatkan untuk penelitian yang lebih baik.

